

Bilag 1



Vår dato
04.07.2012

Vår referanse
NOR HR ONS / Q1179528

Vår saksbehandler
JE

Deres dato

Deres referanse

Konfidensielt

Lars Ole Sikkeiland
Jembanevegen 18
4353 KLEPP STASJON

TILBUD OM STILLING

Vi viser til samtale og tilbyr deg herved stilling som legal counsel legal i enheten LEG CORPORATE LEGAL.

Arbeidssted vil være Stavanger.

Din nærmeste overordnede vil være leder for LEG COR.

Tillredelse etter nærmere avtale.

Din lønn vil være kr 700.000 pr. år (lønnsgruppe 12). Første justering vil skje i forbindelse med årlig lønnsregulering i 2013.


I tillegg tilkommer du bilgodtgjørelse og billån etter Statoils til enhver tid gjeldende retningslinjer som beskrevet i vedlegg.

Tilbudet er gyldig i 10 dager etter mottakelse.

Vi håper du aksepterer vårt tilbud og vedlegger ansettelseskontrakt i to eksemplarer.

Ett eksemplar av kontrakten i signert stand, samt vedlagte skjemaer i utfylt stand, returneres til Claudia Rekdal Antwi, Statoil ASA, CSO GBS HRC ARI RCR, 4035 Stavanger, innen tilbudets gyldighetstid.

Med vennlig hilsen
Statoil ASA

for 
Siv Helen Rygh Torstensen
Vice president, LEG COR

Vedlegg: Ansettelseskontrakt i 2 eks.
Stillingsavhengige vilkår
Arbeidsreglement
Taushetserklæring
Skjema for personlige opplysninger
Erklæring interessekonflikt

Selskap
Statoil ASA
Foretaksregister
NO 923 609 016 MVA

Postadresse
NO-4035 STAVANGER
Norge

Besøksadresse
Forusbeen 50
Forus
4033 Stavanger

Telefon
+47 51 99 00 00
Telefaks
+47 51 99 00 50

Internett
www.statoil.com



ANSETTELSESKONTRAKT

mellom

Statoil ASA

Organisasjonsnummer 923609016
Forusbeen 50, 4033 Stavanger
(heretter kalt Selskapet)

og

Lars Ole Sikkeland (heretter kalt Arbeidstaker)

født 21. juni 1979

er det i dag inngått slik ansettelseskontrakt:

1. ANSETTELSE OG TILTREDELSE

Arbeidstaker ansettes som legal counsel legal med tiltredelse etter nærmere avtale.

For ansettelsesforholdet gjelder en prøvetid på 6 måneder. Dersom Arbeidstakeren i prøvetiden har fravær som ikke skyldes arbeidsgiver, vil prøvetiden bli tilsvarende forlenget. Eventuell forlengelse av prøvetiden skal varsles skriftlig før utløpet av prøvetiden.

2. TARIFFAVTALER

Arbeidsforholdet reguleres av hovedavtaler mellom NHO og henholdsvis Lederne, LO, NITO, Tekna og YS, overenskomster mellom henholdsvis NHO/OLF og IE (Bransjeavtalen) og YS (Oljeoverenskomsten), samt lokale særavtaler.

3. ARBEIDSSTED

Selskapet har kontorer og virksomhet på flere steder, både i Norge og utlandet. Arbeidssted ved tiltredelse vil være Stavanger-området. Reisevirksomhet må påregnes. Visse stillinger forutsetter stor fleksibilitet med hensyn til reisevirksomhet og geografisk mobilitet.

Dersom Arbeidstaker skal arbeide utenfor Norge i mer enn 1 måned sammenhengende, skal det før utreise inngås skriftlig avtale om forhold knyttet til utenlandsoppholdet.

4. FUNKSJON OG ANSVAR

Arbeidstaker plikter å utføre alle oppgaver som Selskapet pålegger ham/henne og som naturlig følger av eller omfattes av stillingen i lys av selskapets praksis og praksis i bransjen.

Selskapet har rett til å foreta endringer i arbeidsoppgaver, stillingsbetegnelse og ansvarsområde når dette er begrunnet i virksomhetens behov eller arbeidstakers forhold.

Arbeidstaker plikter videre å sette seg inn i, holde seg oppdatert om, og følge Selskapets til enhver tid gjeldende styrende dokumentasjon og retningslinjer som er relevant for arbeidsforholdet.

5. ARBEIDSTID

Normalarbeidstiden i Selskapet ved tiltredelse er fra kl.08.00 til kl.16.00, mandag til fredag. Den alminnelige arbeidstid er 7,5 timer pr. dag og 37,5 timer pr. uke. I tillegg kommer 30 minutter hvilepause for alle som har en daglig arbeidstid på minst 5 timer. Pausen skal normalt tas i tidsrommet fra kl. 11.00 til 13.00.

For skiftarbeid vises til Selskapets til enhver tid gjeldende tariffavtaler og skiftplaner med hensyn til arbeidstidens lengde og plassering.

I den grad det avtales særlig arbeidsstidsordning jf. lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. av 17. juni 2005 nr. 62 ("arbeidsmiljøloven") § 10-2 andre, tredje eller fjerde ledd, vil det fremgå av et eget vedlegg som vil være en del denne avtalen.

Arbeidstaker kan pålegges å utføre nattarbeid og søndagsarbeid samt inngå i vaktordninger innenfor de rammer som følger av arbeidsmiljøloven.

Arbeid utover ordinær arbeidstid må påregnes og kan pålegges innenfor de rammer som følger av arbeidsmiljøloven. Arbeidstakeren får betalt godtgjørelse for arbeid utover ordinær arbeidstid i henhold til Selskapets tariffavtaler og Selskapets til enhver tid gjeldende bestemmelser.

Godtgjørelse for arbeid utover ordinær arbeidstid er inkludert i grunnlønnen, jf. punkt 6.1.

6. LØNN OG ANDRE VILKÅR

6.1 Grunnlønn

Grunnlønn ved tiltredelse er kr 700.000.

Grunnlønnen er gjenstand for en årlig vurdering.

Grunnlønn utbetales i henhold til de til enhver tid gjeldende bestemmelser i Selskapet, for tiden månedlige rater med 1/12 del hver måned med unntak av juni måned, hvor det i stedet utbetales feriepenger i henhold til lov om ferie av 29. april 1988 nr. 21 ("ferieloven") og de til enhver tid gjeldende bestemmelser i Selskapet.

6.2 Ferie

Retten til ferie og feriepenger og reglene for fastsettelse av ferietidspunktet følger ferieloven, samt Selskapets til enhver tid gjeldende retningslinjer.

6.3 Reise og diettutgifter

Ved reiser i Selskapets tjeneste refunderes reise- og diettutgifter etter det til enhver tid gjeldende reiseregulativ i Selskapet/administrative bestemmelser.

6.4 Andre ytelser/godtgjørelser

For skiftrelaterte tillegg vises til de til enhver tid gjeldende tariffavtaler og Selskapets til enhver tid gjeldende bestemmelser.

For stillingsavhengige vilkår vises til de til enhver tid gjeldende tariffavtaler og Selskapets til enhver tid gjeldende bestemmelser.

7. PENSJON OG FORSIKRINGER

Arbeidstaker er omfattet av den til enhver tid gjeldende generelle pensjonsordning i Selskapet.

Arbeidstaker er videre omfattet av de til enhver tid gjeldende forsikringsordninger Selskapet måtte ha.

Selskapet forbeholder seg retten til å endre, herunder avvikle, pensjons- og forsikringsordningene, innenfor de begrensninger som følger av lovgivningen.

8. STYREVERV, ARBEIDSFORHOLD ELLER ANDRE OPPDRAG

Alle styreverv, arbeidsforhold eller andre oppdrag Arbeidstaker har i annen virksomhet som har, eller er forventet å ha, kommersielle tilknytninger til Selskapet, må godkjennes av Selskapet. Arbeidstaker skal ikke ha betalte styreverv, arbeidsforhold eller andre oppdrag av noen betydning utenfor Selskapet, med mindre dette er etter avtale med Selskapet. Oppstår det interessekonflikter eller svekkes Arbeidstakers evne til å utføre sitt arbeid eller overholde sine forpliktelser ovenfor Selskapet, skal slik godkjennelse ikke gis, eventuelt trekkes tilbake.

9. TREKK I LØNN

Dersom det blir utbetalt feil i lønn, bonus, provisjon, feriepenger, reise penger eller lignende, kan Arbeidsgiver foreta nødvendig trekk eller justering ved utbetalinger etter at feilen ble oppdaget. Slikt trekk kan også gjøres for forfalte lån eller varekjøp fra bedriften. For øvrig gjelder den trekkadgang som følger av arbeidsmiljøloven § 14-15.

10. OPPSIGELSE OG FRATREDEN

10.1 Oppsigelsesfrist m.m.

Ved eventuell oppsigelse gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder med mindre lenger frist følger av arbeidsmiljølovens regler. Oppsigelsesfristen regnes fra den første dagen i måneden etter at oppsigelsen kommer frem til den annen part.

Dersom det anses påkrevet ut fra Selskapets interesser, plikter Arbeidstaker å rette seg etter pålegg fra arbeidsgiver om fritak for arbeidsplikt og arbeidsrett med virkning for hele eller deler av tidsrommet fra oppsigelse er gitt fra en av partene og frem til oppsigelsestiden utløper. I slike tilfelle opprettholder Arbeidstaker rett til lønn og tilleggssytelser ut oppsigelsestiden.

I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 14 dager regnet fra den dag oppsigelsen fant sted.

10.2 Opphør ved oppnådd pensjonsalder

Ansettelsesforholdet opphører uten forutgående oppsigelse ved oppnådd pensjonsalder, for tiden 67 år.

10.3 Tilbakelevering av Selskapets eiendeler

Ved fratreden, uansett grunnlaget for arbeidsforholdets opphør, plikter Arbeidstaker å levere tilbake Selskapets eiendeler, herunder men ikke begrenset til, for eksempel dokumenter, elektronisk lagrede opplysninger, datautstyr, mobiltelefon, adgangskort mv., uansett hvor disse befinner seg og hvordan de er lagret.

Arbeidstaker skal på forlangende undertegne en erklæring om ikke å være i besittelse av eller å ha overlevert til uvedkommende Selskapets dokumenter, datafiler mv. Arbeidstaker har ikke under noen omstendighet rett til å holde tilbake slike eiendeler, dokumenter m.v.

11. TAUSHETSPLIKT M.M.

Arbeidstaker plikter å overholde Selskapets taushetsregler og skal signere Selskapets standard taushetsplikterklæring. Arbeidstaker må for øvrig behandle all informasjon på en måte som ikke skader Selskapets legitime interesser.

Arbeidstaker plikter å undertegne eventuell særskilt taushetserklæring dersom stillingen eller forholdene for øvrig nødvendiggjør dette.

12. PERMISJONER

Arbeidstaker har rett til permisjon i overensstemmelse med gjeldende lovverk og de til enhver tid gjeldende retningslinjer for Selskapet.

13. IMMATERIELLE RETTIGHETER

Eiendomsrett til oppfinnelser, patenter, patentsøknader, åndsverk, knowhow, databaser, design, data, prosesser, software, skriftlig eller visuelt materiale og ethvert annet resultat og enhver annen immateriell rettighet som skapes som

en følge av eller i forbindelse med det arbeid Arbeidstaker har utført i løpet av ansettelsesforholdet, eller som kan bli resultat av det arbeid Arbeidstaker har utført i løpet av ansettelsesforholdet, enten alene eller sammen med andre, skal automatisk og i sin helhet tilfalle Selskapet uten kostnader. Selskapet skal ha en ubegrenset og eksklusiv rett til å utnytte slike resultater og immaterielle rettigheter vederlagsfritt. Slike resultater og immaterielle rettigheter skal uten unntak anses å ha blitt til eller utviklet i forbindelse med arbeidsforholdet, og derved eies av Selskapet, dersom utnyttelse av rettighetene faller innenfor Selskapets virksomhetsområde. Dette gjelder uavhengig av om Arbeidstaker har skapt eller utviklet resultatet eller rettigheten utenfor arbeidstiden eller utenfor Selskapets lokaler. Søkes innen 12 måneder etter at Arbeidstaker har fratrudd sin tjeneste for Selskapet, patent på en oppfinnelse som er gjort av Arbeidstaker, skal den, såfremt utnyttelsen av oppfinnelsen faller innenfor Selskapets virksomhetsområdet og Arbeidstakers arbeidsoppgaver for Selskapet, eller oppfinnelsen utgjør resultatet av en nærmere angitt oppgave som Arbeidstakeren ble gitt i sin tjeneste for Selskapet, anses oppfinnelsen som gjort i løpet av ansettelsesforholdet med mindre Arbeidstaker kan sannsynliggjøre noe annet. Ovennevnte gjelder med de begrensninger som måtte være fastsatt ved preseptoriske bestemmelser i henhold til lov om oppfinnelser gjort av arbeidstakere av 17. april 1970 nr. 21 og lov om patenter av 15. desember 1967 nr. 9 med eventuelle senere endringer, herunder eventuelle preseptoriske regler om vederlag til arbeidstaker, og Selskapets til enhver tid gjeldende retningslinjer for vederlag til ansatte for oppfinnelser. Når Arbeidstaker gjør en oppfinnelse skal Arbeidstaker uten unødig opphold gi Selskapet skriftlig melding om dette med opplysning om hva oppfinnelsen består i. Arbeidstaker har en særlig plikt til å holde oppfinnelsen strengt hemmelig frem til Selskapet har beskyttet oppfinnelsen rettslig f. eks. ved å innlevere søknad om patent, eller Selskapet skriftlig har bekreftet at oppfinnelsen ikke lenger må hemmeligholdes.

Arbeidstaker er forpliktet til, både i løpet av ansettelsesforholdet og etter opphør av ansettelsesforholdet, å bidra til at Selskapet kan beskytte, bruke og forbedre Selskapets rettigheter i henhold til ovennevnte avsnitt, inklusive men ikke begrenset til, det å undertegne erklæringer, dokumenter og tillatelser så vel som å legge frem all den informasjon Selskapet anser nødvendig og hensiktsmessig (i) for å overføre rettigheter til Selskapet eller (ii) for at Selskapet skal oppnå beskyttelse for, samt kunne forsvare de overførte rettigheter overalt i verden.

Arbeidstaker har ikke anledning til å på noen måte bruke eller utnytte slike resultater eller immaterielle rettigheter som Selskapet etter denne bestemmelse eier på noen annen måte enn i forbindelse med sitt arbeid for Selskapet.

14. ETIKK OG OPPTREDEN

Selskapet stiller høye etiske krav til sine ansatte. Arbeidstaker er forpliktet til å gjøre seg kjent med, holde seg oppdatert med og følge Selskapets til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer og øvrige bestemmelser om etikk og opptreden i Selskapet, og skal signere Selskapets erklæring vedrørende interessekonflikt.

Arbeidstaker eller dennes nærstående må ikke betinge seg eller motta økonomiske fordeler i noen som helst form - direkte eller indirekte - i anledning av eller i forbindelse med Selskapets forretninger.

Arbeidstaker skal behandle andre ansatte med respekt og ved sin opptreden bidra til et godt arbeidsmiljø i Selskapet. Ledere har et særskilt ansvar for å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø innenfor egen enhet.

Arbeidstaker er kjent med at brudd på Selskapets retningslinjer om etikk og opptreden kan medføre disiplinære reaksjoner som oppsigelse eller avskjed.

15. INFORMASJONSSYSTEMER

Alle informasjonssystemer som gjøres tilgjengelig for Arbeidstaker (som for eksempel PC, software, databaser, informasjonssystem for Internett og Intranett) samt informasjon i disse systemene tilhører Selskapet.

Arbeidstaker skal benytte Selskapets informasjonssystemer i forbindelse med arbeidet for Selskapet. Privat bruk er kun tillatt ved behandling av ordinær informasjon i begrenset omfang.

All lisensiert software som Arbeidstaker benytter i sitt arbeid for Selskapet skal være godkjent av Selskapet.

Arbeidstaker er forpliktet til å gjøre seg kjent med og holde seg oppdatert med Selskapets til enhver tid gjeldende retningslinjer vedrørende interne og eksterne informasjonssystemer og konsekvensene ved brudd på disse retningslinjene.

16. TIDLIGERE AVTALER

Denne ansettelseskontrakten regulerer alle forhold knyttet til Arbeidstakers ansettelsesforhold med Selskapet og erstatter eventuelle tidligere avtaler mellom Arbeidstaker og Selskapet i anledning ansettelsesforholdet.

Arbeidstaker bekrefter at han ikke er bundet av noen avtalemessige eller andre forplikter overfor en annen part, herunder tidligere arbeidsgiver, som forhindrer han fra eller på noen måte begrenser han fra å ta ansettelse eller utføre sine plikter etter ansettelseskontrakten.

17. LOWALG


Denne ansettelsesavtalen og det kontraktsmessige forholdet mellom Arbeidstaker og Selskapet er underlagt og skal bli fortolket i samsvar med norsk rett.

Dersom Arbeidstaker utfører arbeid i utlandet, og deler av denne avtalen er ugyldig eller på annen måte strider mot ufravikelig lokal lovgivning, skal de øvrige bestemmelsene i denne avtalen likevel være gjeldende. Avtalen skal igjen gjelde i sin helhet når Arbeidstaker forlater angjeldende jurisdiksjon.

Denne avtale er utferdiget i 2 originaler hvorav partene beholder en hver.

Sted Stavanger dato 4/7 2012

for Statoil ASA


Siv Helen Rygh Torstensen
Vice president, LEG COR


Lars Ole Sikkeland

Marius Emberland

Fra: Lars Ole Sikkeland <l.o.sikkeland@gmail.com>
Sendt: 3. juli 2012 14:52
Til: toralf.haver@haver.no
Emne: Fwd: CV og karakterutskrifter
Vedlegg: CV.doc; karakterutskrifter.pdf

Toralf,

Her kommer CV og karakterutskrifter. Jeg skal forberede referansene på at du kommer til å ringe, men rekker nok ikke det før litt senere i dag. Bergljot har tlf. 994 72 033 (22 03 59 26) og Helge har tlf. 908 10 053 (51 29 91 01).

Jeg hører fra deg.

Mvh

Lars Ole S.

Lars Ole Sikkeland

dommerfullmaktlig
Stavanger tingrett
adr: Postboks 159, 4001 Stavanger
tel: 51 29 91 42 faks: 51 59 11 00
www.domstol.no/stavanger

Marius Emberland

Fra: Claudia Rekdal Antwi <CLRA@statoil.com>
Sendt: 13. juli 2012 13:42
Til: Lars Ole Sikkeland
Kopi: Catherine Marchand Støle
Emne: Welcome to Statoil

We have received your signed employment contract
**Congratulations on your new position
and welcome to Statoil**

If not already agreed upon, please contact your leader in Statoil *directly* to confirm time and place for your first day at work.

On commencement of employment, please ensure that your HR leader receives a copy of your latest employment reference along with any educational certificates that are still outstanding.

Remember to send in your tax card to the payroll department.
Please note "new employee" on the card.

Statoil ASA
Attn: GDS NOR HR Payroll,
Lomsbreen 50
4035 Stavanger



Best regards,
Claudia Antwi
For Statoil ASA

The information contained in this message may be CONFIDENTIAL and is intended for the addressee only. Any unauthorised use, dissemination of the information or copying of this message is prohibited. If you are not the addressee, please notify the sender immediately by return e-mail and delete this message.
Thank you



HØYESTERETTS KONTOR

Advokat Hege Birkeland Ersdal
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
Postboks 1829 Vika
0123 OSLO

**Sak nr. 2012/1194, privat straffesak, anke over kjennelse:
Arne Helvig m.fl. mot Statoil ASA**

Vedlagt følger utskrifter av Høyesteretts ankeutvalgs kjennelse av 6. juli 2012 i ovennevnte sak til forkynnelse for Dem på vegne av Arne Helvig, Finn Byberg, Steinar Kolnes, Ove Martin Kolnes, Biofuel Africa AS og Biofuel Africa Ltd.

Forkynnelse bes erkjent innen 3 - tre - dager.

Oslo, 10. juli 2012

For direktøren

Lisa-Beth Pettersen
førstekonsulent

Oslo 11. juli 2012
Hege B. Ersd.

Hege Birkeland Ersdal
advokat med møterett for Høyesterett

Forkynnelse erkjennes mottatt den

Ifølge fullmakt



NORGES HØYESTERETT

Den 6. juli 2012 ble det av Høyesteretts ankeutvalg bestående av dommerne Skoghøy, Webster og Falkanger i

HR-2012-01394-U, (sak nr. 2012/1194), privat straffesak, anke over kjennelse:

Arne Helvig
Finn Byberg
Steinar Kolnes
Ove Martin Kolnes
Biofuel Africa AS
Biofuel Africa Ltd

(advokat Hege Birkeland Ersdal)

mot

Statoil ASA

(advokat Kyrre Eggen)

avsagt slik

K J E N N E L S E :

Arne Helvig, Finn Byberg, Steinar Kolnes, Ove Martin Kolnes, Biofuel Africa AS og Biofuel Africa Ltd har erklært anke over Gulating lagmannsretts kjennelse 15. mai 2012 i sak nr. 11-016153ASK-GULA/AVD2 mot Statoil ASA.

Høyesteretts ankeutvalg, som bare kan prøve lagmannsrettens saksbehandling og lovtolking, jf. straffeprosessloven § 388 første ledd, finner det enstemmig klart at anken ikke kan føre frem. Lagmannsrettens konkrete vurdering kan utvalget ikke prøve. Anken blir derfor å forkaste i medhold av straffeprosessloven § 387 a første ledd.

Ankemotparten har påstått seg tilkjent sakskostnader med 19 800 kroner. Påstanden tas til følge.

SLUTNING :

Anken forkastes.

I sakskostnader for Høyesterett betaler Arne Helvig, Finn Byberg, Steinar Kolnes, Ove Martin Kolnes, Biofuel Africa AS og Biofuel Africa Ltd - én for alle og alle for én- til Statoil ASA 19 800 - nittentusenåttehundre - kroner innen 2 - to - uker fra forkynnelsen av kjennelsen.

Bergljot Webster
(sign.)

Jens Edvin A. Skoghøy
(sign.)

Aage Thor Falkanger
(sign.)

Riktig utskrift:

Svenne Jacobsen





STAVANGER TINGRETT

Advokat Hege Birkeland Ersdal
Advokatfirmaet Steenstrup Storange DA
Postboks 1829 Vika

0123 OSLO

Deres referanse

Vår referanse

11-108237PRI-STAV

Dato

13.08.2012

Steinar Kolnes m.fl. - Statoil ASA v/ styrets formann

Det vises til Høyesteretts kjennelse av 6. juli 2012 i sak 2012/1194 Arne Helvig m.fl. mot Statoil ASA hvor anken over Stavanger tingretts beslutning av 23. desember 2011 ble forkastet.

I lys av Høyesteretts kjennelse bes opplyst om begjæringen om bevisopptak samt provokasjoner som angitt i blant annet saksøkers anke til Gulating lagmannsrett punkt 4.2.2 opprettholdes.

Retten ber også opplyst om det er andre prosessuelle forhold som eventuelt bør behandles før ny hovedforhandling berammes.

Retten gir begge parter frist til **03.09.2012** for å komme med tilbakemeldinger som forespurt. Retten tar deretter sikte på å beramme ny hovedforhandling innen kort tid.

Likelydende brev er sendt til alle parter.

Stavanger tingrett

Lars Ole Sikkeland
dommerfullmektig

Postadresse
Postboks 159, 4001 Stavanger

Sentralbord
51 29 91 00

Saksbehandler
Venke Mihle Sekse

Bankgiro

Organisasjonsnummer
974735490

Kontoradresse
Tinghuset, Bergelandsgt. 10, Stavanger

Telefaks
51 59 41 00

Telefon
51 29 91 70

Ekspedisjonstid
0800-1530

Internett/E-post

stavanger.tingrett@domstol.no

Stavanger tingrett
Postboks 159
4001 Stavanger

PROSESSKRIV
TIL
STAVANGER TINGRETT

Oslo, 3. september 2012
Vår ref.: 1628739.1-110102 NORING/NORING
Ansvarlig advokat: Hege Birkeland Ersdal

Sak nr.: 11-108237PRI-STAV

- Saksøker 1:** Steinar Kolnes
Sør Kolnesveien 78
4050 Sola
- Saksøker 2:** Finn Byberg
Roaldsøyveien 58
4085 Hundvåg
- Saksøker 3:** Arne Helvig
Fjordtrottveien 2B
4058 Hundvåg
- Saksøker 4:** Ove Martin Kolnes
Ølberghavneveg 34
4053 Ræge
- Saksøker 5:** Biofuel Africa AS
v/styrets leder Arne Helvig
Verven 12C
4014 Stavanger
- Saksøker 6:** Biofuel Africa Ltd.
v/ Arne Helvig
PMB 183 KAPT

ACCRA
Ghana

Prosessfullmektig: Advokat Hege B. Ersdal
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
Postboks 1829 Vika
0123 Oslo

Rettslig medhjelper: Advokatfullmektig Ingrid Johanne Nordstrøm

Saksøkt: Statoil ASA
v/styrets leder
Forusbeen 50
4035 Stavanger

Prosessfullmektig: Advokat Kyrre Eggen
Wiersholm, Mellbye & Bech, advokatfirma AS
Postboks 1400 Vika
0115 Oslo

Rettslig medhjelper: Advokatfullmektig Wenche Maartmann-Moe

Saken gjelder: **Krav om mortifikasjon og oppreisning etter ærekrenkelser**

Det vises til tidligere saksforberedelse. I rettens brev av 13. august 2012 er begge parter gitt frist til 3. september 2012 for å komme med tilbakemelding vedrørende diverse prosessuelle forhold. Dette prosesskriv er således rettidig.

Retten ber blant annet opplyst om begjæring om bevisopptak fra saksøkernes side opprettholdes.

I lys av at Statoil i sitt prosesskriv 22. juni 2012 bekrefter at Michael Price har møteplikt, har saksøkerne kommet til at begjæring om bevisopptak forut for hovedforhandling frafalles.

For det tilfelle at det senere skulle vise at Michael Price likevel ikke har møteplikt, tas forbehold om å kreve bevisopptak av ham på et senere tidspunkt.

Saksøkerne er fortsatt av den klare oppfatning at kilden til Quote A og identiteten til Company X er av betydning for saken. Herunder vises til at dette vil ha betydning for vurderingen av hvorvidt Quote A skal anses som videreformidling av ærekrenkende beskyldning fremsatt av andre eller om utsagnet skal likestilles med beskyldning fremsatt

uten kildeangivelse, jf. bl.a. anke til Høyesterett 1. juni 2012 pkt. 3. Saksøkerne har gjentatte ganger provosert opplyst denne informasjonen fra saksøkte, jf. bl.a. anken til Gulating lagmannsrett 6. januar 2012 pkt. 4.2.2 og begjæring om fremleggelse av bevis 19. august 2011 pkt. 3.3.


Dersom retten deler saksøkernes syn om at Statoil bør oppgi denne informasjonen, antas at retten på sedvanlig vis kan gi Statoil pålegg om dette gjennom formløs beslutning i brev.

For øvrig bemerkes at det forventes at tingretten oppnevner meddommere i saken i god før berammet hovedforhandling.

Saksøkerne kjenner ikke på nåværende tidspunkt til ytterligere prosessuelle spørsmål som bør avklares før hovedforhandling.

Dette prosesskrivet sendes i to eksemplarer til Stavanger tingrett. To eksemplarer sendes direkte til saksøkte ved advokat Kyrre Eggen.

Oslo, 3. september 2012
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
for advokat Hege B. Ersdal



Ingrid Johanne Nordstrøm
advokatfullmektig
E-post: ijn@steenstrup.no



STAVANGER TINGRETT

Advokat Hege Birkeland Ersdal
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
Postboks 1829 Vika

0123 OSLO

Deres referanse

Vår referanse

Dato

11-108237PRI-STAV

11.09.2012

Beramming av rettsmøte Steinar Kolnes m.fl. - Statoil ASA v/ styrets formann

Rettsmøte er berammet til

tirsdag 21. januar 2013 kl. 0900 i Stavanger tingrett, rettssal 01, 1. etasje.

Saken antas å vare 4 dager.

Vennligst kontroller rettssalsnummeret i resepsjonen ved frammøte.

Din part og eventuelle vitner bes straks varslet om berammingen. I medhold av tvisteloven § 13-3, pålegges partene å sørge for innkallingen av vitnene til rettsmøtet, om nødvendig ved å utarbeide og sørge for forkynning av vitnestevninger. Skjemaer for vitnestevning kan om nødvendig hentes ut på www.domstol.no. Partene bes videre konferere seg imellom hvilken rettsdag (når saken vil ta flere dager) og hvilket klokkeslett de enkelte vitner skal innstevnes til. Det er viktig å unngå at retten må vente på et vitne, men det er også viktig å vise mest mulig hensyn overfor vitnene. Retten vil som regel ta hovedpausen ca. kl. 1200.

Stavanger tingrett

Lars Ole Sikkeland
dommerfullmektig

Likelydende brev er sendt prosessfullmektigene.

Postadresse
Postboks 159, 4001 Stavanger

Sentralbord
51 29 91 00

Saksbehandler
Venke Mihle Sekse

Bankgiro

Organisasjonsnummer
974735490

Kontoradresse
Tinghuset, Bergelandsgt. 10, Stavanger

Telefaks
51 59 41 00

Telefon
51 29 91 70

Ekspedisjonstid
0800-1530

Internett/E-post

stavanger.tingrett@domstol.no

Stavanger tingrett
Postboks 159
4001 Stavanger

Oslo, 14. september 2012
Vår ref.: 1642465.1-110102 NORING/NORING
Ansvarlig advokat: Hege Birkeland Ersdal

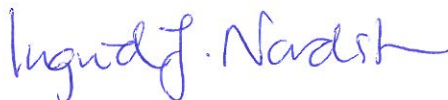
Att.: dommerfullmektig Lars Ole Sikkeland

SAK NR.: 11-108237PRI-STAV: STEINAR KOLNES M.FL. - STATOIL ASA V/ STYRETS FORMANN.

Det vises til rettens brev 11. september 2012 i ovennevnte sak vedrørende beramning av rettsmøte.

I brevet pålegges partene å sørge for innkalling av vitnene til rettsmøtet i medhold av tvisteloven § 13-3. Da dette er en privat straffesak som går etter straffeprosesslovens regler legges fra denne siden til grunn at retten innkaller vitnene, jf. straffeprosessloven § 417 første ledd.

Med vennlig hilsen
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
for advokat Hege B. Ersdal



Ingrid Johanne Nordstrøm
advokatfullmektig



STAVANGER TINGRETT

Advokat Hege Birkeland Ersdal
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
Postboks 1829 Vika

0123 OSLO

Deres referanse

Vår referanse

11-108237PRI-STAV

Dato

15.10.2012

Steinar Kolnes m.fl. - Statoil ASA v/ styrets formann

Det vises til vedlagte e-post fra Jan Kåre Bredal hvor han ber om en vurdering av sin habilitet. Retten ber partene om eventuelle kommentarer ila. mandag **05.11.2012**.

Likelydende brev er sendt til alle parter.

Stavanger tingrett

Lars Ole Sikkeland
dommerfullmektig

Postadresse
Postboks 159, 4001 Stavanger

Sentralbord
51 29 91 00

Saksbehandler
Venke Mihle Sekse

Bankgiro

Organisasjonsnummer
974735490

Kontoradresse
Tinghuset, Bergelandsgt. 10, Stavanger

Telefaks
51 59 41 00

Telefon
51 29 91 70

Ekspedisjonstid
0800-1530

Internett/E-post

stavanger.tingrett@domstol.no

Sekse, Venke Mihle

Fra: Wessel, Hjørdis Røssland på vegne av Stavanger tingrett (postmottak)
Sendt: 9. oktober 2012 08:06
Til: Sekse, Venke Mihle
Emne: VS: Sak nr. 11-108237PRI-STAV - Meddommer

Fra: Bredal, Jan Kåre [<mailto:jkbredal@oceanengineering.com>]
Sendt: 8. oktober 2012 21:43
Til: Stavanger tingrett (postmottak)
Emne: Sak nr. 11-108237PRI-STAV - Meddommer

Saksbehandler: Venke Mihle Sekse

Viser til innkalling som meddommer i ovennevnte saksnr., Steinar Kolnes m.fl. mot Statoil ASA v/styrets formann berømmet til 21. januar 2013.

Jeg er i denne saken i tvil om min habilitet. Jeg jobber hos Mechanica AS (oppkjøpt av Oceanengineering AS i 2011) som er et firma som leverer løsninger til undervannsindustrien. Statoil er en av de viktigste kundene for både Mechanica og Oceanengineering.

De siste 3 årene og fram til i dag har jeg vært prosjektleder for prosjekter hvor Statoil er kunde. Dette innebærer tett kontakt og samarbeid med respektive prosjektledere hos Statoil, og deltagelse i offshoreoperasjoner på Statoil installasjoner og fartøy. Arbeidet innebærer også tilbudsarbeid ved nye anbud og prosjekter.

På grunn av den daglige kontakten jeg har med Statoil ASA som kunde ønsker jeg å få vurdert min habilitet.

Ta kontakt dersom noe er uklart eller ytterligere opplysninger er nødvendig.

Med vennlig hilsen,
Jan Kåre Bredal
Tlf. 95708008

Stavanger tingrett
Postboks 159
4001 Stavanger

PROSESSKRIV

TIL

STAVANGER TINGRETT

Oslo, 31. oktober 2012

Vår ref.: 1688176.1-110102 NORING/NORING
Ansvarlig advokat: Hege Birkeland Ersdal

Sak nr.: 11-108237PRI-STAV

- Saksøker 1:** Steinar Kolnes
Sør Kolnesveien 78
4050 Sola
- Saksøker 2:** Finn Byberg
Roaldsøyveien 58
4085 Hundvåg
- Saksøker 3:** Arne Helvig
Fjordtrottveien 2B
4058 Hundvåg
- Saksøker 4:** Ove Martin Kolnes
Ølberghavneveg 34
4053 Ræge
- Saksøker 5:** Biofuel Africa AS
v/styrets leder Arne Helvig
Verven 12C
4014 Stavanger
- Saksøker 6:** Biofuel Africa Ltd.
v/ Arne Helvig
PMB 183 KAPT

ACCRA
Ghana

Prosessfullmektig: Advokat Hege B. Ersdal
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
Postboks 1829 Vika
0123 Oslo

Rettslig medhjelper: Advokat Ingrid Johanne Nordstrøm

Saksøkt: Statoil ASA
v/ styrets leder
Forusbeen 50
4035 Stavanger

Prosessfullmektig: Advokat Kyrre Eggen
Wiersholm, Mellbye & Bech, advokatfirma AS
Postboks 1400 Vika
0115 Oslo

Saken gjelder: **Krav om mortifikasjon og oppreisning etter ærekrenkelser**

1 Habilitetsspørsmål

Det vises til rettens brev av 15. oktober 2012 hvor det bes om eventuelle kommentarer vedrørende oppnevnt meddommer Jan Kåre Bredals habilitet ila. 5. november 2012. Dette prosesskriv er således rettidig.

Basert på Bredals redegjørelse for sin kontakt med Statoil ASA i hans e-post av 8. oktober 2012 til Stavanger tingrett, er saksøkerne av den oppfatning at Bredal er inhabil, jf. domstoloven (dstl.) § 108.

Det vises til at Bredal selv beskriver at han gjennom sin jobb har hatt tett kontakt og samarbeid med Statoil de siste tre årene, og at kontakten er på daglig basis. Dette er etter saksøkernes oppfatning klart "*særegne omstendigheter*" som er egnet til å "*svekke tilliten til hans uhildhet*", jf. dstl. § 108 første setning.

I Rt. 2002 s. 1548 bemerkes at domstoloven § 108 ivaretar to hovedhensyn. Det ene er hensynet til å sikre en upartisk avgjørelse som ikke er påvirket av utenforliggende hensyn. Det andre er hensynet til å ivareta tilliten til domstolens avgjørelser utad.

I denne sammenheng vises til at det i kommentaren til dstl. § 108 på www.rettsdata.no note 326 særskilt er nevnt at "*en meddommer eller lagrettemedlem vil nok kunne bli inhabil i en straffesak fordi vedkommende av yrkesmessige årsaker har en særlig grunn til å identifisere seg med en part eller en fornærmet, eller vil bli oppfattet slik av allmennheten*". (Vår understreking)

Rettspraksis viser eksempelvis at en styreleder for et senter mot incest ble ansett inhabil i lagrettesak om seksuelt misbruk av stebarn, jf. Rt. 2006 s. 1345. I dommen fremheves at det avgjørende etter dstl. § 108

"ikke [er] om nettopp den dommeren det gjelder, vil la seg påvirke, men om omstendighetene generelt - objektivt sett - er egnet til å svekke tilliten til at saken blir behandlet av en objektiv dommer".

I foreliggende sak har innkalt meddommer Bredal en sterkere og mer konkret tilknytning til Statoil enn det som var tilfellet i den refererte sak fra 2006. Med en så nær tilknytning til saksøkte Statoil er saksøkernes klare oppfatning at omstendighetene generelt – objektivt sett – er egnet til å svekke tilliten til at saken blitt behandlet av en objektiv dommer. Dette gjelder desto mer når det er snakk om et stadig og vedvarende samarbeidsforhold mellom Bredal og Statoil gjennom hans yrkesforhold.

Også det forhold at Bredal selv er i tvil om sin habilitet taler for at han er inhabil i saken.

Ved habilitetsvurderingen skal det også legges vekt på at innsigelse er reist av en av partene, jf. dstl. § 108 annen setning.

Etter dette anføres at Jan Kåre Bredal er inhabil til å opptre som meddommer under hovedforhandling i foreliggende sak, jf. domstoloven § 108.

Det bes om at retten snarest oppnevner ny meddommer i stedet for Bredal.

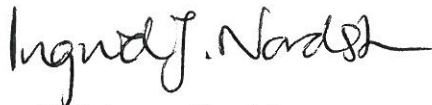
2 Innkalling av vitner

Det bes om tilbakemelding og bekreftelse på at retten innkaller vitnene i saken, jf. straffeprosessloven § 417. Det vises til saksøkernes brev til retten av 14. september 2012 vedrørende dette. Brevet vedlegges for ordens skyld som **bilag 1**.

Med hensyn til vitner saksøkerne har påberopt og ber innkalt vises til oversikt over saksøkernes vitner i vårt prosesskriv 13. januar 2012.

Dette prosesskrivet sendes i to eksemplarer til Stavanger tingrett. To eksemplarer sendes direkte til saksøkte ved advokat Kyrre Eggen.

Oslo, 31. oktober 2012
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
for advokat Hege B. Ersdal



Ingrid Johanne Nordstrøm
advokat
E-post: ijn@steenstrup.no

Stavanger tingrett
Postboks 159
4001 Stavanger

Oslo, 14. september 2012
Vår ref.: 1642465.1-110102 NORING/NORING
Ansvarlig advokat: Hege Birkeland Ersdal

Att.: dommerfullmektig Lars Ole Sikkeland

SAK NR.: 11-108237PRI-STAV: STEINAR KOLNES M.FL. - STATOIL ASA V/ STYRETS FORMANN.

Det vises til rettens brev 11. september 2012 i ovennevnte sak vedrørende beramning av rettsmøte.

I brevet pålegges partene å sørge for innkalling av vitnene til rettsmøtet i medhold av tvisteloven § 13-3. Da dette er en privat straffesak som går etter straffeprosesslovens regler legges fra denne siden til grunn at retten innkaller vitnene, jf. straffeprosessloven § 417 første ledd.

Med vennlig hilsen
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
for advokat Hege B. Ersdal



Ingrid Johanne Nordstrøm
advokatfullmektig



STAVANGER TINGRETT

Dok 4

Advokat Hege Birkeland Ersdal
Advokatfirmaet Steenstrup Stordrange DA
Postboks 1829 Vika

0123 OSLO

Deres referanse

Vår referanse

Dato

12-172830TVI-STAV

21.11.2012

Steinar Kolnes m.fl. - Statoil ASA

Retten bekrefter mottak av begjæring innkommet 19. oktober 2012.

Før retten tar begjæringen under behandling, herunder varsler dem begjæringen er rettet mot, må begjæringen rettes i det den ikke tilfredsstillter lovens krav. Dette gjelder begjæringen om bevisopptak som må rettes mot dem som det begjæres bevisopptak for. Dersom dette ikke rettes vil begjæringen om sikring gjennom bevisopptak bli avvist. Frist for retting settes til **onsdag 28. november 2012**.

I forhold til kravene i tvisteloven kapittel 28, herunder § 28-2, noteres det for øvrig at det i begjæringen på side 1 anføres at det ikke pågår noen *sivil* erstatningssak mellom de begjærende parter og Statoil ASA i dag. Prosessuelt kan dette kanskje være riktig, men retten er likevel vel kjent med at et oppreisningskrav for samme forhold fortsatt verserer for tingretten som sivilt krav i privat straffesak nr. 11-108237PRI-STAV med hovedforhandling 21. januar 2012, og hvor det foreligger rettskraftig avgjørelse for at IDD rapporten ikke har bevisverdi, heller ikke for det sivilrettslige oppreisningskravet. Når dokumentet heller ikke har betydning som bevis, er det også nærliggende å slutte at vitneforklaringer om dokumentet som sådan også ligger utenfor vitnenes forklaringsplikt. Hvorvidt det reelle innholdet i det erstatningskrav som begjæringen er foranlediget av angår noe annet eller mer enn oppreisningskravet som allerede står for domstolene, sier begjæringen lite om. Retten ser det som tjenlig at også dette utdypes, sammen med at forliksklagen som ligger til grunn for avgjørelsen inntatt i bilag 1 oversendes. Frist for avklaring også av disse spørsmål settes til **onsdag 28. november 2012**.

Stavanger tingrett

Richard Saue
tingrettsdommer

Postadresse
Postboks 159, 4001 Stavanger

Sentralbord
51 29 91 00

Saksbehandler
Venke Mihle Sekse

Bankgiro

Organisasjonsnummer
974735490

Kontoradresse
Tinghuset, Bergelandsgt. 10, Stavanger

Telefaks
51 59 41 00

Telefon
51 29 91 70

Ekspedisjonstid
0800-1530

Internett/E-post

stavanger.tingrett@domstol.no